

CODICE DI CONDOTTA PER FORNITORI E SUBAPPALTATORI

Riferimenti:

Norma	Punto
ISO 9001:2015	8.4 - Controllo dei processi, prodotti e servizi forniti dall'esterno
ISO 14001:2015	8.1 - Pianificazione e controllo operativo
ISO 45001:2018	8.1.4 - Approvvigionamento, appaltatori e outsourcing
ISO 37001:2016	8.2 - Due diligence e 8.3 - Controlli finanziari e non finanziari
SA8000	Vari requisiti (lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione, salute e sicurezza, orario di lavoro, ecc.)
UNI/PdR 125	Area "Processi HR e approvvigionamenti"

1. Premessa

SIE-FER S.r.l. considera i propri fornitori e subappaltatori parte integrante del processo di creazione del valore aziendale. La qualità delle forniture, l'affidabilità delle prestazioni e la condivisione di principi etici rappresentano elementi essenziali per garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali e la soddisfazione dei propri clienti.

Consapevole dell'importanza degli aspetti ambientali, sociali, etici e di governance, SIE-FER promuove un modello di collaborazione fondato sulla responsabilità, sulla trasparenza e sul miglioramento continuo, coinvolgendo tutti i propri partner commerciali nella diffusione di una cultura orientata alla sostenibilità.

Il presente Codice di Condotta definisce i principi ai quali i fornitori e i subappaltatori sono chiamati ad aderire, impegnandosi ad adottare comportamenti coerenti non solo all'interno della propria organizzazione, ma anche lungo l'intera catena di fornitura.

2. Principi generali

SIE-FER richiede ai propri fornitori di operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, adottando comportamenti improntati alla correttezza professionale, alla buona fede, alla trasparenza e all'integrità. Ogni rapporto commerciale deve essere fondato sulla reciproca fiducia e sul rispetto degli impegni assunti, favorendo una collaborazione stabile e orientata al miglioramento continuo.

I fornitori sono tenuti a svolgere le proprie attività secondo criteri di responsabilità, evitando qualsiasi comportamento che possa compromettere l'immagine, la reputazione o l'affidabilità di SIE-FER.

3. Etica e integrità

SIE-FER promuove una cultura aziendale fondata sull'onestà, sulla trasparenza e sul rispetto delle regole. Ai propri fornitori viene richiesto di adottare gli stessi valori, prevenendo qualsiasi forma di corruzione, frode, conflitto di interessi o comportamento contrario ai principi della concorrenza leale.

Ogni decisione commerciale deve essere assunta esclusivamente sulla base di criteri oggettivi di qualità, competenza, affidabilità ed economicità, escludendo qualsiasi vantaggio personale o pratica non conforme alla normativa vigente.

4. Qualità dei prodotti e dei servizi

I beni e i servizi forniti devono soddisfare i requisiti tecnici, qualitativi, normativi e contrattuali richiesti da SIE-FER e dai propri clienti. I fornitori sono chiamati ad adottare adeguati sistemi organizzativi e controlli interni che consentano di garantire la conformità delle forniture, la tracciabilità dei materiali quando richiesta e la tempestiva gestione di eventuali non conformità.

SIE-FER incoraggia inoltre i propri partner ad adottare sistemi di gestione certificati quale strumento di miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

5. Tutela della salute e sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori costituisce un valore imprescindibile.

I fornitori e i subappaltatori devono garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente, promuovendo la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali attraverso un'adeguata organizzazione delle attività, la formazione del personale e la costante valutazione dei rischi.

Qualora le attività vengano svolte presso sedi o cantieri di SIE-FER o dei suoi clienti, dovranno essere rispettate tutte le disposizioni in materia di salute, sicurezza e coordinamento previste dalla legislazione applicabile.

6. Tutela dell'ambiente

SIE-FER riconosce la tutela dell'ambiente quale elemento fondamentale della propria strategia aziendale e richiede ai propri fornitori di condividere tale impegno.

I partner commerciali sono pertanto invitati ad adottare comportamenti orientati alla prevenzione dell'inquinamento, all'uso responsabile delle risorse naturali, alla riduzione dei consumi energetici, alla corretta gestione dei rifiuti e alla progressiva diminuzione delle emissioni di gas ad effetto serra.

L'adozione di sistemi di gestione ambientale e di pratiche sostenibili rappresenta un importante elemento di qualificazione nella valutazione dei fornitori.

7. Diritti dei lavoratori e responsabilità sociale

SIE-FER promuove il rispetto della dignità della persona e dei diritti fondamentali dei lavoratori.

I fornitori devono garantire condizioni di lavoro conformi alla normativa applicabile e ai principi internazionalmente riconosciuti, assicurando il divieto di lavoro minorile e di lavoro forzato, il rispetto della libertà di associazione, delle pari opportunità e della non discriminazione.

Ogni lavoratore deve operare in un ambiente improntato al rispetto reciproco, libero da qualsiasi forma di abuso, molestia o comportamento lesivo della dignità personale.

8. Riservatezza e protezione delle informazioni

Nel corso dei rapporti commerciali i fornitori possono venire a conoscenza di informazioni riservate riguardanti SIE-FER, i suoi clienti o le attività svolte.

Tali informazioni dovranno essere trattate con la massima riservatezza ed utilizzate esclusivamente per le finalità connesse all'esecuzione del rapporto contrattuale, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e sicurezza delle informazioni.

9. Monitoraggio e collaborazione

SIE-FER si riserva la facoltà di verificare il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice mediante attività di monitoraggio, richieste documentali o audit, qualora ritenuti necessari.

I fornitori si impegnano a collaborare con trasparenza durante tali verifiche e ad adottare tempestivamente eventuali azioni correttive qualora emergano situazioni di non conformità.

10. Impegno al rispetto del Codice

L'adesione ai principi contenuti nel presente Codice costituisce parte integrante del rapporto commerciale con SIE-FER S.r.l.

Il mancato rispetto dei principi qui esposti potrà essere oggetto di valutazione da parte dell'Azienda e, nei casi di particolare gravità o reiterazione, potrà determinare la sospensione o la cessazione del rapporto contrattuale.

I principi contenuti nel presente documento trovano fondamento nei Sistemi di Gestione adottati da SIE-FER S.r.l., sviluppati in conformità agli standard internazionali UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI ISO 37001, UNI CEI EN ISO 50001, UNI EN ISO 14064, SA8000 e UNI/PdR 125, nell'ottica di una crescita sostenibile, responsabile e orientata al miglioramento continuo.

SOTTOSCRIZIONE

La presente dichiarazione viene sottoscritta quale formale impegno al rispetto dei principi etici, sociali, di parità di genere e di legalità adottati da SIE-FER S.r.l. nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato.

Il sottoscritto si impegna a rispettarne i contenuti e a diffonderne i principi all'interno della propria organizzazione, per quanto di competenza.

Luogo _____

Data ____ / ____ / ____

Per il Fornitore / Appaltatore / Subappaltatore
(Timbro e firma)

Il Legale Rappresentante
(Timbro e firma)

Ricezione della documentazione

Con la sottoscrizione della presente dichiarazione, il Fornitore dichiara inoltre di aver ricevuto, o di aver avuto la possibilità di consultare attraverso il sito internet aziendale o altro canale indicato da SIE-FER S.r.l., i seguenti documenti:

Codice Etico;

Politica per la Responsabilità Sociale SA8000;

Politica per la Parità di Genere;

Politica Anticorruzione;

Politica integrata qualità, ambiente, sicurezza

Politica per la gestione delle emissioni di gas ad effetto serra

Politica per la gestione dell'energia

Carta della conformità dei fornitori

Comunicazione a tutti gli stakeholder

Eventuali ulteriori documenti del Sistema di Gestione Integrato applicabili al rapporto contrattuale.

Militello in Val di Catania (CT) 23/07/2026

Responsabile sistemi aziendali


SIE-FER S.r.l.
Zona Industriale - C. da Rena Rossa
95043 MILITELLO V.C. (CT)
Univ. IVA: 04 274 430 877